

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี จากหลักกฎหมาย

ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลอย เขต 2



กระทำได้นอกเวลาราชการและเป็นเรื่องส่วนตัวโดยแท้... ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่?

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีคำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เนื่องจากมีพฤติกรรมทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการจากการขั้บรณชณะเมาสุรา อันเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522 ซึ่งศาลพิพากษาลงโทษจำคุก 1 เดือน และปรับ 3,000 บาท โดยให้รอกการลงโทษไว้ 2 ปี แต่เมื่อมติรัฐมนตรีซึ่งวางแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้กำหนดในการกระทำผิดกรณีเมาแล้วขั้บอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 (ใช้บังคับขณะนั้น) การที่ทางจังหวัดกำหนดมาตรการในการลดและป้องกันอุบัติเหตุไว้ประการหนึ่งว่า ข้าราชการที่ถูกดำเนินคดีจากการกระทำผิดวินัยจราจร จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและงดบำเหน็จ ถือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมายและนอกเหนือจากที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ประกอบกับเมื่อเป็นการกระทำผิดนอกเวลาราชการและเป็นเรื่องส่วนตัวโดยแท้ มิได้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่อย่างใด แม้จะเป็นพฤติกรรมที่ไม่สมควรและพึงกระทำแต่ไม่ถึงขนาดเมาสุราในที่ชุมชนหรือมีพฤติการณ์อื่นที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ การไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนจึงเป็นการออกคำสั่งโดยอาศัยเหตุที่กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และเป็นการใช้ดุลยพินิจโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 125/2560)


หลักกฎหมาย/บรรทัดฐานที่เกี่ยวข้อง

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นอำนาจดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนการรักษาระเบียบวินัยและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 8 (1)-(9) ซึ่งใช้บังคับในปัจจุบัน และต้องไม่กำหนดหลักเกณฑ์ใดออกมาใช้บังคับนอกเหนืออำนาจตามกฎหมาย
2. กรณีที่ข้าราชการกระทำผิดนอกเวลาราชการและเป็นเรื่องส่วนตัวโดยแท้ มิได้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้บังคับบัญชาจำต้องใช้ดุลยพินิจพิจารณาว่าเป็นการกระทำที่เสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่เพียงใด และต้องพิจารณาถึงพฤติกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณีประกอบกันบนพื้นฐานข้อเท็จจริงที่ถูกต้องและเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล

SCAN ME



 www.loei2.go.th

 042-810905-6 ต่อ 21

จัดทำโดยกลุ่มกฎหมายและคดี

นางสาวดวงดาว แก้วกาญจน์ นิติกรปฏิบัติการ

นายสายัณห์ ทองแท้

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง